

## Ґендерний індикатор діяльності Верховної Ради

Новий ґендерний індикатор діяльності Верховної Ради базується на Плані дій для ґендерно-сенситивних парламентів Міжпарламентського союзу <http://www.ipu.org/pdf/publications/action-gender-e.pdf>. Він має 7 складових, які відповідають ключовим напрямкам дій:

- Збільшення кількості жінок в парламенті
- Посилення законодавства і політики ґендерної рівності
- Наскрізне впровадження ґендерної рівності в усю діяльність парламенту
- Підвищення ґендерної сенситивності інфраструктури і парламентської культури
- Розподіл відповідальності за ґендерну рівність між жінками і чоловіками депутатами
- Заохочення політичних партій впроваджувати політику ґендерної рівності
- Ґендерна чутливість і рівність персоналу парламенту

Кожен з компонентів (виділено жирним шрифтом) має 5 – 9 показників (виділено курсивом), які разом нараховують 50 позицій, кожна з яких оцінюється від 0 до 2, де 0 – нічого не зроблено, 1 – зроблені первинні чи базові кроки, 2 – сталий розвиток впровадження компоненту. Це дає можливість підраховувати цифру, яка виглядає як відсоток від повного показника 100. Деякі показники ще поєднуються підкомпонентом (звичайний шрифт). Оцінка положень курсивом.

### Ґендерна оцінка діяльності Верховної Ради (2015)

<b>Збільшення кількості жінок в парламенті</b>	2.5
<i>Спеціальні заходи, включно з виборчим законодавством, для забезпечення паритетного доступу жінок і чоловіків до парламенту</i>	1
<i>Паритетне представлення депутатів жінок і чоловіків в позиціях і ролях (горизонталь і вертикаль)</i>	0.5
<i>Позитивні дії щодо призначення керівництва комітетів і парламенту</i>	1
<i>Інструмент ротації лідерських позицій між жінками і чоловіками</i>	0
<i>Інструмент запровадження формату співголів парламентських структур, де це є можливим</i>	0
<i>Інструмент заохочення рівномірного розподілу жінок в усіх комітетах</i>	0
<b>Посилення законодавства і політики Ґендерної рівності</b>	5
<b>Законодавство</b>	4
<i>Закони з механізмами їх впровадження і моніторингу</i>	2
<i>Законодавчі положення, що вимагають перегляд і оцінку всіх політик і законодавства відповідно до міжнародних зобов'язань</i>	2
<i>Стратегічна політика і плани дій парламентів</i>	0
<i>Ґендерний план дій парламенту</i>	0
<i>Поточна підтримка парламенту в розрізі Ґендерної рівності</i>	0
<i>Медіа і комунікаційний план з поширення інформації про ґендерну політику</i>	0
<i>Анти-дискримінаційна політика і політика проти сексуальних домагань</i>	1
<i>Кодекс етичної поведінки з урахуванням мовної і поведінкової сенситивності</i>	0
<i>Вимоги анти-дискримінаційної поведінки і заборона сексуальних домагань</i>	1
<i>Політика ґендерної чутливості мови в законотворенні</i>	0

<b>Наскрізне впровадження Ґендерної рівності в усю діяльність парламенту</b>	8
Зобов'язання з Ґендерного інтегрування	3.5
<i>Затвердження чітких інструкцій з Ґендерної оцінки законодавства</i>	1
<i>Достатня спроможність парламентських комітетів здійснювати Ґендерний аналіз законодавства</i>	1.5
<i>Регулярні звіти структур, відповідальних за Ґендерне інтегрування</i>	1
Інституційні механізми Ґендерного інтегрування	4.5
<i>Регулярний моніторинг законодавства, державної політики, бюджетів з боку відповідального парламентського комітету</i>	1
<i>Інтегрування Ґендерної складової в діяльність всіх парламентських комітетів з допомогою Ґендерно-правової експертизи</i>	1.5
<i>Діяльність депутатської групи рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у партнерстві з громадськими організаціями та незалежними експертами</i>	1
<i>Консультативна Ґендерна рада при Голові ВР</i>	0
<i>Здійснення Ґендерно-правової експертизи науково-експертним та юридичним управліннями ВР</i>	1
<b>Підвищення Ґендерної сенситивності інфраструктури і парламентської культури</b>	2
Встановлення балансу професійних і сімейних обов'язків	1
<i>Розробка порядку денного засідань парламенту із уникненням вечірніх засідань та з урахуванням розкладу занять в школах</i>	0
<i>Виділення в парламенті приміщення для дитячих та сімейних кімнат</i>	0
<i>Забезпечення можливості брати відпустки догляду за дитиною на рівних жінкам і чоловікам депутатам</i>	1
<i>Запровадження альтернативних схем догляду за дитиною у випадках, коли неможливо скористатися повною відпусткою</i>	0
<i>Запровадження альтернативних можливостей для голосування жінкам депутатам, які годують дитину</i>	0
Посилення культури праці, вільної від дискримінації і сексуальних домагань	0
<i>Ґендерний аналіз внутрішніх процедур, правил, форми одягу, тощо</i>	0
<i>Тренінги з Ґендерної обізнаності для депутатів</i>	0
Справедливе забезпечення ресурсами	1
<i>Ґендерний аналіз технічного забезпечення депутатів</i>	0
<i>Забезпечення, за можливістю, Ґендерного балансу парламентських делегацій</i>	1
<b>Розподіл відповідальності за Ґендерну рівність між жінками і чоловіками депутатами</b>	5
<i>Спільні законодавчі ініціативи жінок і чоловіків депутатів у сфері Ґендерної рівності</i>	2
<i>Призначення співголів (жінки і чоловіка) парламентського комітету (під-комітету) з Ґендерної політики</i>	0
<i>Увага питанням, які стосуються становища і потреб чоловіків</i>	0.5
<i>Залучення чоловіків до участі в заходах з Ґендерної рівності</i>	1.5
<i>Забезпечення Ґендерного балансу в навчальних поїздках та заходах з питань Ґендерної рівності</i>	1
<i>Навчання з питань Ґендерної рівності для чоловіків депутатів</i>	0

<b>Заохочення політичних партій впроваджувати політику ґендерної рівності</b>	2.5
Збільшення жінок в партіях	2.5
<i>Запровадження спеціальних тимчасових заходів для просування жінок в парламент</i>	0.5
<i>Забезпечення рівного доступу жінок і чоловіків до всіх лідерських позицій виконавчих органів партії</i>	0
<i>Навчання і наставницькі схеми для жінок, зацікавлених у політичній кар'єрі</i>	1
<i>Заснування мереж жінок-кандидаток</i>	1
<i>Запровадження ґендерно-чутливих процедур зустрічей і роботи</i>	0
<i>Призначення зустрічей в час, прийнятний для сімейних обов'язків</i>	0
<i>Визначення тривалості зустрічей з урахуванням сімейних обов'язків</i>	0
<i>Розвиток ґендерно-чутливих механізмів</i>	0
<i>План стратегій ґендерного інтегрування</i>	0
<i>Використання політичними партіями ґендерно-чутливої мови</i>	0
<i>Прозорий метод призначення керівництва партійних структур</i>	0
<b>Ґендерна чутливість і рівність персоналу парламенту</b>	2
<i>Забезпечення чіткої процедури протидії дискримінації і сексуальним домаганням для персоналу парламенту</i>	0
<i>Оцінка кількісної і кар'єрної ситуації жінок, які працюють в апараті парламенту</i>	0
<i>Заснування підрозділу, який розробляє та відповідає за впровадження позитивних дій серед персоналу парламенту</i>	0
<i>Навчання з ґендерної обізнаності для персоналу парламенту</i>	1
<i>Підвищення спроможності персоналу щодо ґендерного аналізу законодавства, бюджетів, політики</i>	1
<b>Загальна оцінка</b>	27